



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH 2025



**PEMERINTAH KECAMATAN WELERI
KABUPATEN KENDAL
TAHUN 2026**

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
KATA PENGANTAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi	2
C. Isu-isu Strategis	5
D. Dukungan SDM, Sarana-Prasarana dan Anggaran	5
E. Sistematika Penulisan.....	8
F. Tindak Lanjut Atas Evaluasi SAKIP Tahun 2024.....	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	11
A. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD	11
B. Strategi dan Arah Kebijakan	13
C. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2025	14
D. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	16
E. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja	18
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	20
A. Capaian Kinerja Organisasi	20
B. Realisasi Anggaran	27
C. Penghargaan.....	28
BAB IV PENUTUP	29
A. Kesimpulan.....	29
B. Rekomendasi	29
LAMPIRAN.....	31
Perjanjian Kinerja 2025.....	
RKT 2026.....	
Cascading Kecamatan Weleri	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 : Jumlah Pegawai Kecamatan Weleri Berdasarkan Pendidikan	5
Tabel I.2 : Jumlah Pegawai Kecamatan Weleri Berdasarkan Golongan	6
Tabel I.3 : Daftar Inventaris Kecamatan Weleri	6
Tabel I.4 : Alokasi Anggaran Kecamatan Weleri Tahun 2025	7
Tabel I.5 : Saran/Rekomendasi dan Tindak Lanjut atas LHE SAKIP	9
Tabel II.1 : Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja dan Target Kecamatan Weleri	12
Tabel II.2 : Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja dan Target Tahun 2025	13
Tabel II.3 : Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Kecamatan Weleri	13
Tabel II.4 : Struktur Program Kecamatan Weleri Tahun 2025	14
Tabel II.5 : Kegiatan Kecamatan Weleri Tahun 2025	15
Tabel II.6 : Tabel Perjanjian Kinerja Tahun 2025	16
Tabel II.7 : Program dan Anggaran Tahun 2025	17
Tabel III.1 : Skala Nilai Peringkat Kinerja	20
Tabel III.2 : Capaian Kinerja Kecamatan Weleri Tahun 2025	21
Tabel III.3 : Capaian Indikator Kinerja Tahun 2025	21
Tabel III.4 : Perbandingan realisasi kinerja serta capaian kinerja Tahun 2025 dengan Tahun lalu (2023 dan 2024)	22
Tabel III.5 : Perbandingan antara realisasi kinerja tahun ini dengan target jangka menengah pada dokumen renstra	22
Tabel III.6 : Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional	23
Tabel III.7 : Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan /penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan	23
Tabel III.8 : Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya	24
Tabel III.9 : Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan / kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	26
Tabel III.10 : Pelaksanaan Urusan Pemerintahan Pada Kecamatan Weleri Tahun anggaran 2025	27

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I.1 : Kantor Kecamatan Weleri.....	1
Gambar I.2 : Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Weleri.....	4
Gambar II.1 : Perjanjian Kinerja Kecamatan Weleri.....	17
Gambar II.2 : Tampilan Website Sakip, Simpok dan Esr menpan	18
Gambar II.3 : Tampilan <i>Website</i> Kecamatan Weleri.....	19
Gambar III.1 : Piagam Penghargaan Gerakan ASN Kabupaten Kendal Peduli Pekerja Rentan dan Penerimaan Piala Juara 3 Battle of MAHABARATA	28

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal Tahun 2025 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (good governance), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Kabupaten Kendal, bahwa Kecamatan Weleri mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam SK IKU Kecamatan Weleri (Peraturan IKU Instansi).

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kecamatan Weleri melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2025, Perjanjian Kinerja Tahun 2025 dan Rencana Strategis 2021 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2025 yang telah ditetapkan.

Kendal, 30 Januari 2026

Camat Weleri



Drs. DWI CAHYONO SURYO, M.A.P.

Pembina Tingkat I

NIP. 19690418 199009 1 001

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kantor Kecamatan Weleri merupakan pusat administrasi dan pemerintahan di Kecamatan Weleri, Kabupaten Kendal. Kecamatan Weleri mempunyai wewenang untuk melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan bupati, mengoordinasikan kegiatan pemerintahan, pemberdayaan masyarakat, ketentraman dan ketertiban, serta pelayanan publik di wilayahnya.

Kecamatan Weleri, Kabupaten Kendal secara rinci mempunyai profil sebagai berikut :

- Nama Instansi : Kantor Kecamatan Weleri
- Alamat : Jalan Soekarno-Hatta No 277 Weleri, Kabupaten Kendal
- No Telp. : (0294) 641447
- Email : kecweleri@kendalkab.go.id
- Website : <https://kecamatan-weleri.kendalkab.go.id/>



Gambar I.1 Kantor Kecamatan Weleri

Kecamatan dibentuk melalui Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan Perangkat daerah Kabupaten Kendal. Berdasarkan Peraturan Bupati (Perbup) Kabupaten Kendal Nomor 25 tahun 2021 tentang perubahan atas Peraturan Bupati (Perbup) No 77 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Pada Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Kendal. Pada pasal 2 Peraturan Bupati (Perbup) Kabupaten Kendal nomor 77 tahun 2016 mengenai kedudukan,

menyebutkan bahwa Kecamatan dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, ketentraman dan ketertiban, serta pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Kecamatan dibentuk melalui Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan Perangkat daerah Kabupaten Kendal. Berdasarkan Peraturan Bupati (Perbup) Kabupaten Kendal Nomor 25 tahun 2021 tentang perubahan atas Peraturan Bupati (Perbup) No 77 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Pada Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Kendal. Pada pasal 2 Peraturan Bupati (Perbup) Kabupaten Kendal nomor 77 tahun 2016 mengenai kedudukan, menyebutkan bahwa Kecamatan dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan umum, ketentraman dan ketertiban, serta pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

B. Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi

1. Mandat Kinerja

Mandat kerja merupakan landasan utama dalam menyusun dan melaporkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam perjanjian kinerja dengan memuat sasaran strategis yang selaras pada pencapaian visi misi dalam sasaran pembangunan untuk mencapai target kinerja pada Kecamatan Patebon dalam upaya peningkatan nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada tahun 2025. Dengan adanya mandat kerja yang jelas diharapkan dapat terlaksananya program dan kegiatan yang berorientasi kepada hasil yang dapat di pertanggungjawabkan bagi kesejahteraan sumber daya aparatur.

2. Peta Proses Bisnis

Untuk mendukung kinerja yang baik diperlukan alat pendukung yang dapat menjadi tolak ukur kinerja dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya dengan penyusunan Peta Proses Bisnis pada Kantor Kecamatan Weleri dan ini menjadi dasar penempatan personil. Penyusunan Probis pada Kantor

Kecamatan Weleri tersebut menjadi acuan bagi setiap Kepala Seksi dan Kepala sub bagian untuk mengetahui peta proses bisnis sesuai dengan visi, misi dan tujuan yang sudah ditetapkan.

3. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Bupati Kendal Nomor 77 Tahun 2016 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Kendal Nomor 25 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Pada Kecamatan dan Kelurahan di Kabupaten Kendal, Kecamatan dipimpin oleh seorang Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Camat mempunyai tugas menyelenggarakan pemerintahan umum dan mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat, mengkoordinasikan dan menyelenggarakan ketentraman dan ketertiban umum, mengkoordinasikan dan penerapan penegakan perda dan perbup, mengkoordinasikan sarpras dan pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Tingkat Kecamatan dan Tingkat Desa, dan melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan. Disamping itu Camat juga melaksanakan tugas yang dilimpahkan Bupati untuk melaksanakan sebagian Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang meliputi aspek: a. perizinan; b. rekomendasi; c. koordinasi; d. pembinaan; e. fasilitasi; f. penetapan; g. penyelenggaraan; dan h. kewenangan lain yang dilimpahkan.

Dengan demikian pelayanan kepada masyarakat merupakan prioritas utama dalam melaksanakan tugas dan wewenang Kecamatan dalam melaksanakan dan mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Weleri dengan kekayaan dan keadaan geografi wilayah dan kekayaan potensi desa yang dimiliki Kecamatan Weleri.

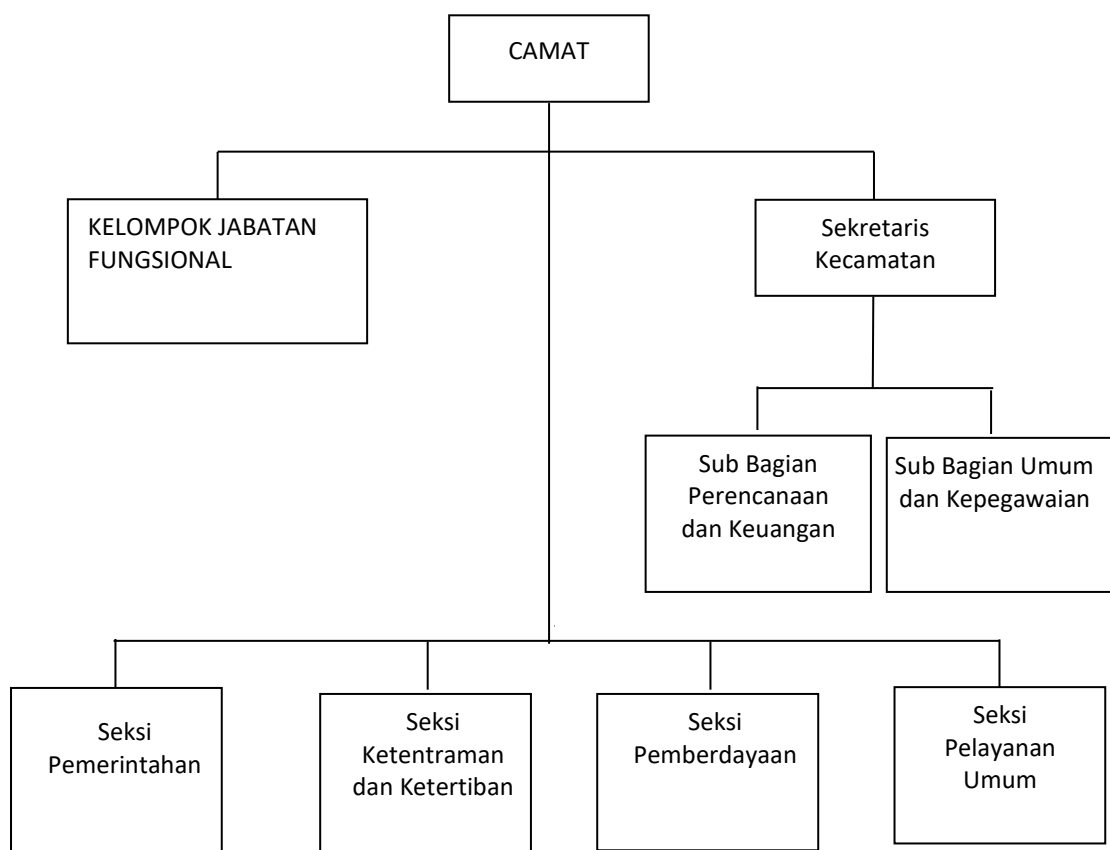
Struktur organisasi Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal terdiri dari :

- 1) Camat;
- 2) Sekretaris Kecamatan, yang membawahkan :
- 3) Subbagian Perencanaan dan Keuangan; dan
- 4) Subbagian Umum dan Kepegawaian;
- 5) Seksi Pemerintahan;
- 6) Seksi Ketentraman dan Ketertiban;

- 7) Seksi Pemberdayaan Masyarakat;
- 8) Seksi Pelayanan Umum; dan
- 9) Kelompok Jabatan Fungsional.

Untuk lebih jelasnya Struktur Organisasi Pemerintah Kecamatan Weleri sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kendal Nomor 77 Tahun 2016 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Kendal Nomor 25 Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

BAGAN STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN WELERI KABUPATEN KENDAL



Gambar I.2 Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Weleri

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, serta melakukan kegiatan pelayanan umum, Kecamatan Weleri didukung oleh personil SDM sebanyak 26 orang yang terdiri dari sebanyak 15 orang berstatus PNS dan 11 orang berstatus PPPK.

C. Isu-isu Strategis

Isu strategis Kecamatan Weleri diperoleh dengan mengakomodasi isu organisasi Kecamatan Weleri, permasalahan dan atau arah kebijakan dan program RPJMD Kabupaten Kendal 2021-2026, dan isu utama terkait dengan tugas dan fungsi Kecamatan Weleri, yaitu :

1. Melakukan penataan dan penguatan organisasi, tatalaksana, manajemen sumber daya manusia aparatur, akuntabilitas, dan kualitas pelayanan publik;
2. Mengembangkan mekanisme kontrol yang efektif;
3. Mengelola administratif secara efektif dan efisien;
4. Menyusun dan mengembangkan kebijakan yang berorientasi pada upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat, peningkatan daya saing, dan pro investasi.

Ada beberapa permasalahan yang dihadapi oleh Kecamatan Weleri dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Belum optimalnya pelayanan administrasi pelayanan publik;
2. Belum optimalnya Pembinaan pemerintahan Desa;
3. Belum optimalnya Koordinasi (Pemda, Masyarakat, Tramtibum, Penegakan Perda, Sarpras, Pemerintahan Kecamatan)

D. Dukungan SDM, Sarana-prasarana dan Anggaran

1. Sumber Daya Manusia

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya, serta melakukan kegiatan pelayanan umum, Kecamatan Weleri didukung oleh personil SDM sebanyak 26 orang yang terdiri dari sebanyak 15 orang berstatus PNS dan 11 orang berstatus PPPK. Adapun Jumlah, kualifikasi pendidikan dan Pangkat Golongan disajikan tabel 1 dan tabel 2 berikut:

Tabel. I.1
Jumlah Pegawai Kecamatan Weleri
Berdasarkan Pendidikan

NO	STATUS KEPEGAWAIAN	JUMLAH PEGAWAI	PENDIDIKAN						
			S3	S2	S1	D3	SMA	SMP	SD
1	Pegawai Negeri	15	-	1	8	2	4	-	-
2	PPPK	11	-	-	1	-	7	1	2
Total		26	-	1	9	2	11	1	2

Tabel. I.2
Jumlah Pegawai Kecamatan Weleri Berdasarkan Golongan

No	Status Kepegawaian	Jumlah Pegawai	Golongan				
			I	II	III	IV	Non Gol
1	Pegawai Negeri	15	-	2	11	2	-
2	PPPK	11	2	6	1	-	2
Total		26	2	8	12	2	2

2. Sarana Prasarana

Sarana dan prasarana yang ada di Kecamatan Weleri adalah sebagaimana pada Tabel 3 sebagai berikut:

Tabel. I.3
Daftar Inventaris Kecamatan Weleri

I. SARANA

NO.	Nama Barang	Satuan	Jumlah	Kondisi
1.	Gedung untuk ruang kerja Camat	unit	1	kurang
2.	Gedung untuk Sekretariat	unit	1	kurang
3.	Gedung untuk Dinas/Instansi	unit	1	Baik
4.	Gedung tempat ibadah	unit	1	Baik
5.	Rumah Dinas Camat	unit	1	Baik
6.	Gedung untuk peretemuan	unit	1	Baik

II. PRASARANA

NO.	Nama Barang	Satuan	Jumlah	Kondisi
1.	Mobil	unit	2	Baik
2.	Sepeda Motor	unit	31	Baik
3.	Filling kabinet besi	unit	6	Baik
4.	Lemari kaca	unit	7	Baik
5.	Lemari kayu	unit	5	Baik
6.	Lemari arsip pelayanan	unit	2	Baik
7.	Whiteboard	unit	5	kurang
8.	Kursi kayu	unit	8	Baik
9.	Kursi tunggu pelayanan (kayu)	unit	3	Baik
10.	Meja kursi tamu	unit	4	Baik
11.	Meja rapat	unit	17	Baik
12.	Podium (kayu)	unit	1	Baik
13.	Meja panjang	unit	9	Baik
14.	Kursi lipat chitose	unit	71	Baik
Q5.	Kursi rapat	unit	100	Baik
16.	Meja kursi rapat	set	1	Baik
17.	Meja kerja eselon 3	unit	2	Baik
18.	Meja kerja	unit	14	Baik
19.	Meja loket pelayanan	unit	3	Baik
20.	Mobile file/role opeck	unit	1	Baik
21.	Kursi tunggu pelayanan stainless	unit	6	Baik
22.	Mesin potong rumput	unit	1	Baik

23.	AC	unit	13	Baik
24.	Kipas angin regency	unit	4	Baik
25.	Loudspeaker	unit	4	Baik
26.	Sound system	unit	3	Baik
27.	LCD/Proyektor	unit	2	Baik
28.	Mic wireless	unit	3	Baik
29.	TV LCD	unit	3	Baik
30.	Kamera digital	unit	2	Baik
31.	Rak besi arsip	unit	3	Baik
32.	PC unit	unit	6	Baik
33.	Laptop/Notebook	unit	11	Baik
34.	Printer	unit	14	Baik
35.	Mesin absen wajah	unit	1	Baik
36.	Pesawat telepon	unit	2	Baik
37.	Pesawat faximile	unit	2	Baik
38.	Kamera tustel	unit	1	Baik
39.	Kursi Lipat	Unit	75	Baik
40.	Lemari Kayu	Unit	1	Baik
41.	AC SPLIT Spesifikasi : 1 PK	Unit	1	Baik

Sumber : Laporan Aset Kecamatan Weleri Semester II Tahun 2025

3. Alokasi Anggaran Tahun 2025 Kecamatan Weleri

Pada Tahun Anggaran 2025 alokasi anggaran Pemerintah Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal sebesar Rp 3.128.141.065 dana tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Kendal yang dipergunakan untuk mendukung pelaksanaan program kegiatan yang telah direncanakan ditahun 2025.

Adapun rincian anggaran pada tahun 2025 ini dapat dilihat pada tabel dibawah ini yaitu :

Tabel. I.4
Alokasi Anggaran Kecamatan Weleri Tahun 2025

No	Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	3.035.743.465	-
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1.200.000	-
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	10.300.000	-
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	36.800.000	-
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum	42.897.600	-

6	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	1.200.000	-
	Jumlah Total	3.128.141.065	-

Dari anggaran tersebut sebagai dasar penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah (LKjIP) pada Kantor Kecamatan Patebon Kabupaten Kendal mengacu kepada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor : 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi di atas kepada masyarakat maka diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan nyata sehingga dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan tanggung jawab yang kesemuanya dituangkan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja (SAK).

E. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal Tahun 2025 sebagai berikut:

BAB 1 PENDAHULUAN

Dalam bab ini memuat tentang latar belakang, Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi, Isu-isu Strategis, Dukungan SDM, Srana Prasarana dan Anggaran, Sistematika Penulisan dan Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024

BAB 2 PERENCANAAN KINERJA Pada bagian ini disajikan Tujuan, Sasaran dan Indicator Kinerja OPD, Strategi dan Arah Kebijakan, Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2025, Perjanjian Kinerja Tahun 2025 dan Instrumen Pendukung Capaian Kinerja.

BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bagian ini disajikan Capaian Kinerja Organisasi, Efisiensi Anggaran, Inovasi dan Penghargaan.

BAB 4 PENUTUP

Pada bagian ini disampaikan Kesimpulan dan Rekomendasi,

F. Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024 yang dilaksanakan Tahun 2025

Dalam rangka mengetahui Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Kecamatan Weleri telah dilakukan Evaluasi SAKIP oleh evaluator SAKIP dari Inspektorat Kabupaten Kendal, tujuan evaluasi SAKIP adalah :

- a. Memperoleh informasi tentang Implementasi SAKIP
- b. Menilai tingkat Implementasi SAKIP
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP, dan
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Rekomendasi yang diberikan oleh Tim Evaluator terhadap implementasi SAKIP Kecamatan Weleri adalah sebagai berikut :

Tabel I.5
Saran/Rekomendasi dan Tindak Lanjut atas LHE SAKIP

No	Saran/Rekomendasi	Tindak lanjut
1.	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja agar memperhatikan tren capaian tahun sebelumnya.	Kecamatan Weleri setuju bahwa Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja agar memperhatikan tren capaian tahun sebelumnya.
2.	Dokumen Laporan Kinerja agar menginformasikan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan dan disertakan rencana aksi kinerja sebagai langkah konkret.	Kecamatan Weleri setuju dan akan segera menginformasikan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan dan disertakan rencana aksi kinerja sebagai langkah konkret.
3.	Dokumen Laporan Kinerja agar menginformasikan realisasi anggaran sehingga dapat menggambarkan dan menganalisa realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi.	Kecamatan Weleri setuju dan akan segera menginformasikan realisasi anggaran sehingga dapat menggambarkan dan menganalisa realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi.

4.	Untuk meningkatkan kinerja serta menjadi alternatif solusi dari permasalahan yang dihadapi organisasi dapat menggunakan atau menciptakan inovasi yang tepat.	Kecamatan Weleri setuju dan akan segera menggunakan atau menciptakan inovasi yang tepat.
5.	Pada Bab Penutup agar memuat uraian simpulan umum atas capaian kinerja serta ada korelasi antara langkah yang akan ditempuh dengan faktor kendala atau permasalahan yang dihadapi.	Kecamatan Weleri setuju dan akan segera memuat uraian simpulan umum atas capaian kinerja serta ada korelasi antara langkah yang akan ditempuh dengan faktor kendala atau permasalahan yang dihadapi.
6.	Agar membuat Rencana Aksi Kinerja sebagai langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerja dan melampirkan pada laporan kinerja.	Kecamatan Weleri setuju dan akan segera membuat Rencana Aksi Kinerja sebagai langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerja dan melampirkan pada laporan kinerja.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD

Dasar Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2025 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Perencanaan Strategis merupakan serangkaian rencana tindakan dan kegiatan mendasar yang dibuat secara bersama-sama antara pimpinan dan seluruh komponen organisasi untuk diimplementasikan dalam rangka pencapaian visi dan misi Bupati Kendal yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Kendal Tahun 2021 – 2026. Rencana strategis (Renstra) Kecamatan adalah dokumen perencanaan perangkat daerah periode lima tahun. Renstra memuat tujuan, sasaran dan strategi bagi penyelenggaraan program dan kegiatan di Kecamatan Weleri yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkesinambungan. Untuk mewujudkan pencapaian Renstra tersebut, mengacu pada Visi dan Misi Pemerintahan Kabupaten Kendal Tahun 2021 – 2026.

1. Visi

Visi Pemerintah Kabupaten Kendal tahun 2021 - 2026 adalah “KENDAL HANDAL Unggul, Makmur, Berkeadilan”.

Berikut penjelasan unsure visi dan indikasi pencapaiannya.

a. Handal

Handal yaitu suatu kondisi terwujudnya Kabupaten Kendal sebagai pusat industry dan pariwisata Jawa Tengah yang mandiri, berprestasi, berdaya saing, berketahanan lingkungan.

b. Unggul

Unggul adalah suatu kondisi terwujudnya Sumber Daya Manusia (SDM) berkualitas, religius, berbudaya, sehat jasmani dan rohani serta berdaya saing dalam menghadapi revolusi industri 4.0.

c. Makmur

Makmur yaitu pemenuhan kebutuhan dasar masyarakat dengan upaya mendorong pertumbuhan, fasilitasi, dan perlindungan bagi pelaku ekonomi, industri kreatif, UMKM berbasis potensi lokal.

d. Berkeadilan

Berkeadilan memiliki arti pemerataan pembangunan berbasis pengembangan wilayah yang ditopang tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, melayani dan partisipatif.

2. Misi

Adapun misi Pemerintah Kabupaten Kendal tahun 2021 – 2026 yang berkaitan langsung dengan tugas dan fungsi Kecamatan Weleri adalah misi kelima yaitu “Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang demokratis, transparan, akuntabel, berbasis elektronik dan bebas korupsi, dengan memberikan ruang yang luas bagi partisipasi masyarakat dalam proses perumusan hingga evaluasi kebijakan”.

3. Tujuan dan Sasaran

a. Tujuan

Mengacu pada pada Visi dan Misi Bupati Kendal Tahun 2021 – 2026 yang telah ditetapkan, maka tujuan jangka menengah Kecamatan Weleri selama 5 tahun adalah “Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik “.

b. Sasaran

Sasaran yang akan dicapai dalam kurun waktu lima tahun mendatang adalah :

- 1) Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintahan dengan indikator kinerja Nilai SAKIP;
- 2) Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan indikator kinerja Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan.

Tabel. II.1
Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja dan Target
Kecamatan Weleri

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja Pada Tahun					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai SAKIP	73,00	74,00	75,00	76,00	78,00	80,00
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM	80,47	82,00	84,00	86,00	88,00	90,00

B. Strategi dan Arah Kebijakan

Strategi merupakan pernyataan yang menjelaskan strategis dan Arah Kebijakan yang akan dicapai Kecamatan Weleri dengan mengarah pada rumusan strategi agar lebih terarah dalam kurun waktu 5 (lima) tahun. Dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran rencana strategis Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal.

Kebijakan yang ditetapkan oleh Pemerintah Kecamatan Weleri dalam mewujudkan tujuan dan sasaran dengan arahan strategi organisasi dirumuskan pada tabel sebagaimana berikut dibawah ini :

Tabel. II.2
Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja dan Target Tahun 2025

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai SAKIP	%	78,00
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM	%	88,00

Tabel. II.3
Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan Kecamatan Weleri

No	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
1	2	3	4
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Meningkatkan akuntabilitas kinerja melalui penyusunan dokumen Renstra, Renja, RKA/DPA OPD yang terukur	Peningkatan akuntabilitas kinerja dengan fokus kinerja aparatur dalam penyusunan dokumen perencanaan pada OPD kecamatan
		Meningkatkan akuntabilitas pengelolaan keuangan melalui pembinaan, pengawasan, pengendalian, dan pemanfaatan system informasi	Peningkatan akuntabilitas pengelolaan keuangan dengan fokus konsistensi pelaporan keuangan sesuai peraturan perundang-undangan dan dengan pemanfaatan aplikasi

		Peningkatan kualitas penatausahaan aset daerah melalui bintek pengurus barang dan pemanfaatan system informasi	Peningkatan kualitas penatausahaan aset dengan fokus pembinaan, pengawasan, dan pengendalian, dalam pembukuan, inventarisasi serta pelaporan dengan system informasi
		Peningkatan kualitas dan kuantitas fasilitas pelayanan melalui pengadaan	Peningkatan kuantitas operasional pelayanan publik secara bertahap difokuskan pada sarana dan prasarana yang berpengaruh langsung terhadap kualitas pelayanan publik
		Meningkatkan kualitas pelayanan melalui penyusunan dan penerapan SPP sesuai SOP	Peningkatan kualitas pelayanan publik dengan prioritas Penerapan SPP sesuai SOP secara maksimal
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Meningkatkan kinerja pelayanan publik melalui penilaian survey kepuasan masyarakat	Peningkatan kinerja pelayanan publik difokuskan pada penilaian SKM

C. Struktur Program dan Kegiatan Tahun 2025

Tujuan : Meningkatkan kualitas pelayanan publik

Indikator Tujuan : Nilai survey kepuasan masyarakat dan Nilai SAKIP

Struktur program dan kegiatan tahun 2025 Kecamatan Weleri dapat dijelaskan pada tabel II.4 dan tabel II.5 sebagai berikut:

Tabel. II.4
Struktur Program Kecamatan Weleri Tahun 2025

No	Sasaran Strategis		Tahun Awal	Target Tahunan						Strategi Pencapaian	
	Uraian	Indikator Kinerja		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Program
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM	85,39	80,47	82,00	84,00	86,00	88,00	90,00	Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang dilimpahkan kepada Camat
										Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa

										Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum
										Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
		Nilai Sakip Kecamatan	72,37	73,00	74,00	75,00	76,00	78,00	80,00	Program Penunjang urusan Pemerintahan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi Kinerja Perangkat daerah 2. Administrasi keuangan Perangkat Daerah 3. Administrasi Umum Perangkat Daerah 4. Pengadaan Barang milik Daerah Penunjang urusan Pemerintah Daerah 5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah 6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Tabel. II.5
Kegiatan Kecamatan Weleri Tahun 2025

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Anggaran
1	Program Penunjang urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase ketercapaian penunjang urusan Perangkat Daerah	100%	Rp. 3.035.743.465
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase pelaksanaan pelimpahan kewenangan kecamatan	100%	Rp. 1.200.000
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase aspirasi masyarakat dalam Musrenbang RKPD	50%	Rp. 10.300.000
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase gangguan keamanan dan ketertiban yang ditangani	100%	Rp. 36.800.000
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase kasus konflik sosial yang di tangani	100%	Rp. 42.897.600
6	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase penyusunan APBDes tepat waktu	100%	Rp. 1.200.000

D. Perjanjian Kinerja

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, beserta target kinerja dan anggaran.

Selanjutnya Rencana Kinerja Tahun 2025 dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Weleri tahun 2025 sebagai berikut :

Tabel. II.6
Tabel Perjanjian Kinerja Tahun 2025

No	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	Score	87
		Persentase pelaksanaan pelimpahan kewenangan kecamatan	%	100
		Persentase aspirasi masyarakat yang di akomodir dalam RKPD	%	50
		Persentase gangguan keamanan dan ketertiban yang ditangani	%	100
		Persentase jumlah desa yang tertib administrasi	%	100
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Score	77
		Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah	%	100

Sesuai dengan Tabel Perjanjian Kinerja Tahun 2025, maka untuk mencapai sasaran strategis sebagaimana tersebut diatas diwujudkan dalam 6 Program dengan dukungan anggaran sebagai berikut :

**Tabel. II.7
Program dan Anggaran Tahun 2025**

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran
1	Program Penunjang urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase ketercapaian penunjang urusan Perangkat Daerah	%	100	Rp. 3.035.743.465
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase pelaksanaan pelimpahan kewenangan kecamatan	%	100	Rp. 1.200.000
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase aspirasi masyarakat dalam Musrenbang RKPD	%	50	Rp. 10.300.000
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase gangguan keamanan dan ketertiban yang ditangani	%	100	Rp. 36.800.000
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase kasus konflik sosial yang ditangani	%	100	Rp. 42.897.600
6	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase penyusunan APBDes tepat waktu	%	100	Rp. 1.200.000

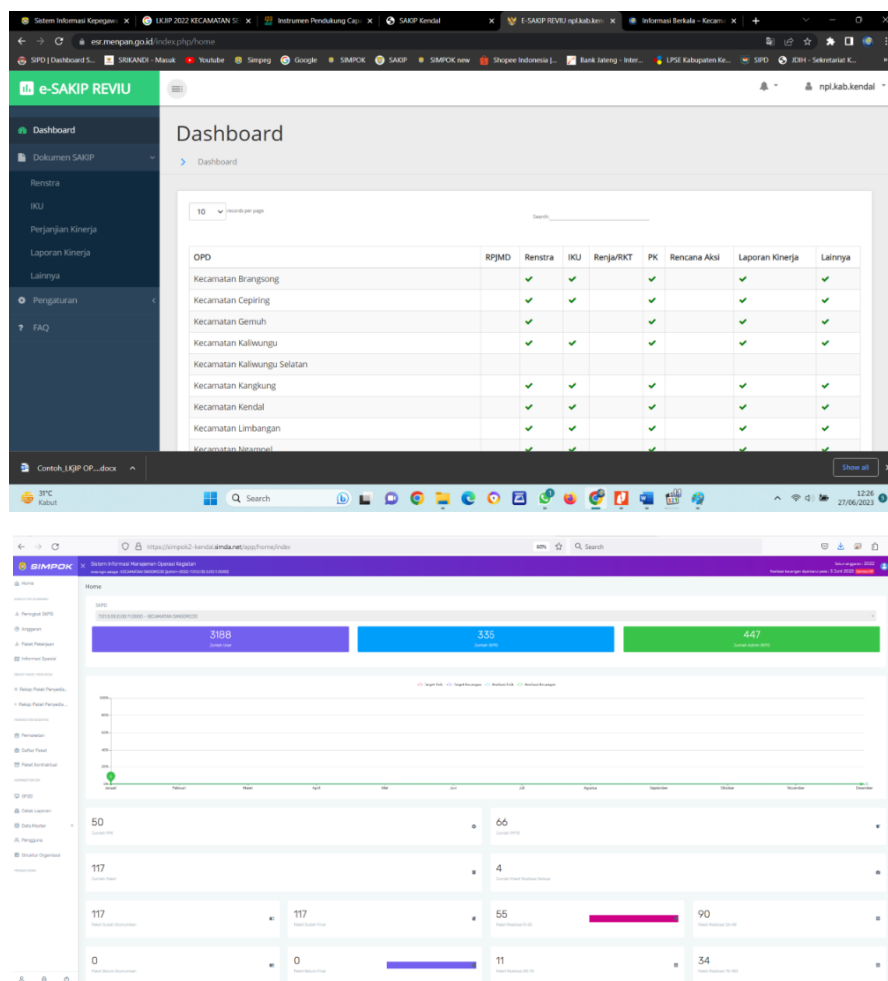


Gambar II.1 Perjanjian Kinerja Kecamatan Weleri

E. Instrumen Pendukung Capaian Kinerja

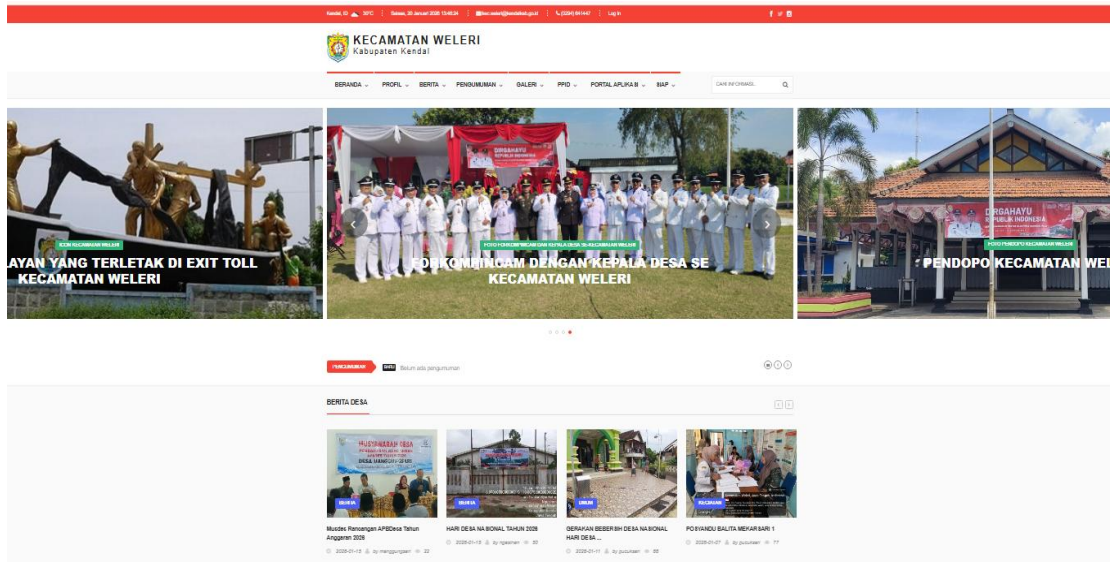
Instrumen pendukung penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) di lingkungan Pemerintah Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal adalah sebagai berikut :

1. <https://sakip-kendal.simda.net/>, <https://simpok.kendalkab.go.id/> dan <https://esr.menpan.go.id/> yang mengintegrasikan perencanaan, anggaran kas, monitoring dan evaluasi capaian kinerja bulanan, triwulan, semesteran dan tahunan OP.



Gambar II.2 Tampilan Website Sakip, Simpok dan Esr menpan

2. Website Kecamatan Weleri <https://weleri.kendalkab.go.id/> adalah instrumen yang mendukung upaya keterbukaan publik melalui berbagai informasi dan laporan yang disajikan kepada masyarakat



Gambar II.3 Tampilan Website Kecamatan Weleri

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Akuntabilitas kinerja dapat diartikan sebagai kewajiban untuk mempertanggungjawabkan dan menerangkan kinerja dan tindakan secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian visi dan melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas.

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menganalisa keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai organisasi. Pengukuran dimaksud merupakan suatu hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan berupa masukan, keluaran, hasil.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan cara membandingkan realisasi kinerja dengan sasaran (target) kinerja yang dicantumkan dalam dokumen perjanjian kinerja dalam rangka pelaksanaan APBN/APBD tahun berjalan serta membandingkan realisasi kinerja program sampai dengan tahun berjalan dengan sasaran (target) kinerja 5 (lima) tahunan yang di rencanakan dalam Perencanaan Strategis Kecamatan Weleri.

Skala penilaian kinerja mengacu pada ketentuan dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, yaitu :

Tabel. III.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1	>100%	Sangat Baik
2	85% - 100%	Baik
3	65% - 84,99%	Cukup
4	50% - 64,99%	Kurang
5	< 50%	Sangat Kurang

Capaian kinerja Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal Tahun 2025 atas Tujuan dan Sasaran daerah yang termuat dalam dokumen RPJMD Kabupaten Kendal Tahun 2021-2026 dapat disajikan pada tabel di bawah ini:

Tabel. III.2
Capaian Kinerja Kecamatan Weleri Tahun 2025

No	Tujuan	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2025	Realisasi 2025	%	Target Akhir RPJMD
1	Meningkatkan Informasi birokrasi dan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	Meningkatnya kualitas pelayanan publik Kecamatan	Nilai Indek Kepuasan Masyarakat	%	87,00	96,51	110,93	90
			Nilai SAKIP Kecamatan	%	77,00	72,75	94,48	80

Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2025

Tabel. III.3
Capaian Indikator Kinerja Tahun 2025

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target 2025	Realisasi 2025	%	Kriteria	Sumber Data
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintahan	Nilai SAKIP Kecamatan	77,00	72,75	94,48	Baik	LHE SAKIP Tahun 2024 yang dilaksanakan Tahun 2025 oleh Inspektor Daerah
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	87,00	96,51	110,93	Sangat Baik	Hasil nilai survei kepuasan masyarakat Semester 2 Tahun 2025

Tabel diatas menunjukkan bahwa capain kualitas kinerja Kecamatan Weleri Tahun 2025 apabila dilihat dari indikator IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat) dari target 87,00 dan terealisasi sebesar 96,51 dengan prosentase capaian yaitu 110,93% (Sangat Baik), sedangkan untuk indikator SAKIP Kecamatan Weleri tercapai 72,75 dari target sebesar 77,00 dengan prosentase capaian yaitu 94,48 (Baik).

Apabila dilihat dari skala penilaian tingkat Capaian Kinerja di Kecamatan Weleri sudah dalam kategori Sangat Baik dan Baik hal ini menggambarkan bahwa

pelayanan maupun kinerja di Kecamatan Weleri sudah dijalankan dengan baik meskipun belum optimal hasilnya untuk capaian SAKIP.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2025 dengan Capaian Tahun Sebelumnya

Tabel. III.4
Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja Tahun 2025 dengan Tahun lalu (2023 dan 2024)

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	2023			2024			2025		
			Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	2	3	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Nilai rata-rata IKM									
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah	Nilai SAKIP Kecamatan	74,00	74,25	100,33	76,00	72,75	95,72	77,00	72,75	94,48
	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM Kecamatan	84,00	98,61	117,39	86,00	98,51	114,54	87,00	96,51	110,93

Dari tabel diatas dapat dijelaskan bahwa kinerja Kecamatan Weleri untuk indikator indeks kepuasan masyarakat (IKM) berdasarkan survey pelayanan cenderung mengalami posisi yang stabil, sedangkan untuk capaian nilai akuntabilitas kinerja (SAKIP), menunjukkan tren turun setiap periodenya. Artinya Kecamatan Weleri dalam pelaksanaan tugas sudah menunjukkan kinerja yang baik dan dapat dipertanggungjawabkan sesuai ketentuan yang berlaku, namun masih ada beberapa catatan karena untuk penilaian SAKIP belum mampu mencapai target.

3. Perbandingan Capaian Kinerja dengan Target Menengah

Tabel. III.5
Perbandingan antara realisasi kinerja tahun ini dengan target jangka menengah pada dokumen renstra

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian 2025	Target Akhir Renstra Tahun 2026	Tingkat Kemajuan
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Nilai rata-rata IKM			
1.1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah	Nilai SAKIP Kecamatan	72,75	80	90,94%
1.2	Meningkatkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM Kecamatan	96,51	90	107,23%

Capain kinerja Kecamatan Weleri Tahun 2025 jika dibandingkan dengan target akhir renstra (Tahun 2026) sudah menunjukkan angka yang cukup baik.

4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Tabel. III.6
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

No	Tujuan / Sasaran	Indikator Kinerja	Realisasi 2025	Standar Nasional	% Capaian
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Nilai rata-rata IKM			
1.1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah	Nilai SAKIP Kecamatan	72,75	-	-
1.2	Meningkatkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM Kecamatan	96,51	-	-

5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan

Tabel. III.7
Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan /penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM	87,00	96,51	110,93	<ul style="list-style-type: none"> - Fasilitas pelayanan masih perlu ditingkatkan - Kurangnya SDM yang memadai dikarenakan sering ada mutasi - Kurangnya evaluasi kinerja 	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan fasilitas yaitu dengan memperbaiki fasilitas yang ada dan menambah fasilitas yang diperlukan - Melakukan pelatihan bagi petugas untuk meningkatkan pelayanan - Melakukan evaluasi secara berkala dan serta mengidentifikasi masalah yang ada serta mencari solusi agar pelayanan dapat secara maksimal
		Nilai SAKIP Kecamatan	77,00	72,75	94,48	<ul style="list-style-type: none"> - Keterbatasan anggaran, tenaga kerja, sarana dan prasarana menjadi kendala dalam 	<ul style="list-style-type: none"> - Terpenuhinya Anggaran, sarana dan prasarana penunjang seperti Komputer/pc, meja kursi yang memadai dll

						<p>pelaksanaan program dan kegiatan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kurangnya koordinasi dan kerjasama antar pimpinan dan bawahan menyebabkan tumpang tindih tugas dan tanggung jawab - Fokus yang berlebihan pada Output (kuantitas) buka pada kualitas sehingga hasil program dan kegiatan tidak berhasil sesuai target yang ditentukan 	<ul style="list-style-type: none"> - Dengan meningkatkan komunikasi dengan mengadakan rapat secara rutin dan berkala - Mengidentifikasi outcome yang ada yang terukur yang ingin dicapai secara spesifik, terukur, relevan, dan berjangka waktu (SMART) dengan menerapkan pendekatan berbasis data serta melakukan evaluasi secara berkala
--	--	--	--	--	--	--	--

6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah

Tabel. III.8
Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

No	Tujuan/ Sasaran	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisiensi
		Target	Realisasi	%	Anggaran	Realisasi	%	
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik (Nilai IKM)	87	96,51	110,93	174.350.000	166.774.815	95,60	
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik (Nilai SAKIP)	77	72,75	94,48	2.652.843.171,00	2.317.192.277,00	87,35	

PERUBAHAN DOKUMEN PELAKSANAAN ANGGARAN							
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH							
PEMERINTAH KAB. KENDAL							
TAHUN ANGGARAN 2025							
Nomor		: DPPAJA.3/7.01.0.00.0.00.04.0000/001/2025					
Organisasi		: 7.01.0.00.0.00.04.0000 - KECAMATAN WELERI					
Ringkasan Perubahan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah							
Satuan Kerja Perangkat Daerah							
Kode Rekening	Uraian		Sebelum			Setelah	
5 1	BELANJA OPERASI		Rp3.128.141.065,00			Rp2.827.193.171,00	
5 1 01	Belanja Pegawai		Rp2.550.501.445,00			Rp2.232.900.151,00	
5 1 02	Belanja Barang dan Jasa		Rp577.639.620,00			Rp594.293.020,00	
5 2	BELANJA MODAL		Rp0,00			Rp4.000.000,00	
5 2 02	Belanja Modal Peralatan dan Mesin		Rp0,00			Rp4.000.000,00	

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota dengan jumlah anggaran Rp 2.652.843.171,00 kemudian realisasi sebesar Rp 2.317.192.277,00 (87,35%)
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik dengan jumlah anggaran Rp 51.900.000,00 kemudian realisasi anggaran sebesar Rp 51.900.000,00 (100%)
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan jumlah anggaran Rp 43.900.000,00 kemudian realisasi anggaran sebesar Rp 39.900.000,00 (90,89%)
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum dengan jumlah anggaran Rp 24.250.000,00 kemudian realisasi sebesar Rp 20.674.815,00 (85,26%)
5. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan jumlah anggaran Rp 51.900.000,00 kemudian realisasi sebesar Rp 51.900.000,00 (100%)
6. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa dengan jumlah anggaran sebesar Rp 2.400.000,00 kemudian realisasi 2.400.000,00 (100%)

Kebijakan efisiensi penggunaan sumber dana yang ditetapkan oleh Pemerintah Kecamatan Weleri dalam mewujudkan tujuan dan sasaran dirumuskan sebagai berikut :

1. Memberdayakan potensi sumber daya manusia yang ada dengan menerapkan seluruh aturan perundang-undangan guna menciptakan tertib hukum administrasi sebagai langkah menuju terciptanyapemerintahan yang Good Governance ;
2. Peningkatan Kinerja Aparatur Kecamatan dan Pemerintah Desa;
3. Meningkatkan kredibilitas kinerja aparatur melalui peningkatan kualitas kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku;
4. Pencapaian kinerja secara maksimal sesuai standart pemenuhan SOP;
5. Mengupayakan kerjasama dengan Dinas Instransi terkait dan Lembaga Pendidikan, Kesehatan dan Agama untuk peningkatan SDM masyarakat;
6. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan serta pengendalian dan pengawasan pembangunan;

7. Melaksanakan efisiensi pembiayaan dalam pelaksanaan program dan kegiatan organisasi kecamatan;
8. Peningkatan pengembangan usaha produktif melalui program pelatihan ketrampilan dengan membuka peluang usaha bagi masyarakat.

7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan Kinerja adalah melalui 6 program yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Tahun 2025 Program tersebut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
5. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
6. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Tabel. III.9
Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian	Program Kegiatan	Indikator Kinerja	% Capaian	Menunjang/ Tidak Menunjang
1	Meningkatkan kualitas pelayanan publik kecamatan	Nilai IKM	100	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase pelayanan publik sesuai standar pelayanan yang sudah ditetapkan	100	Menunjang
			50	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Presentase aspirasi masyarakat yang diakomodir dalam RKPD	45,71	Menunjang
			100	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Presentase gangguan keamanan dan ketertiban yang ditangani	100	Menunjang
			100	Program Penyelenggaraan Urusan	Presentase potensi kasus konflik sosial yang ditangani	100	Menunjang

				Pemerintahan Umum			
			100	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Persentase penyusunan APBDes tepat waktu	100	Menunjang
		Nilai SAKIP	100	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase terpenuhinya layanan umum, kepegawaian dan keuangan Perangkat Daerah	87,35	Menunjang

B. Realisasi Anggaran

Kecamatan Weleri melaksanakan urusan pemerintahan unsur kewilayahan dengan jumlah pagu Tahun anggaran 2025 sebesar Rp 2.827.193.171 dan terealisasi sebesar Rp 2.483.967.092 atau 87,86% yang terdiri dari 6 Program dan 12 kegiatan. Efisiensi realisasi anggaran yang digunakan adalah sebagai berikut:

Tabel. III.10
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan Pada Kecamatan Weleri
Tahun anggaran 2025

No.	Program/Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
1	Program Penunjang urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.652.843.171	2.317.192.277	87,35
2	Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	51.900.000	51.900.000	100
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	43.900.000	39.900.000	90,89
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	24.250.000	20.674.815	85,26
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	51.900.000	51.900.000	100
6	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	2.400.000	2.400.000	100

Dari tabel diatas dapat diuraikan beberapa hal terkait pencapaian program dan kegiatan Kecamatan Weleri tahun 2025:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota yang terdiri dari 6 Kegiatan. Pencapaian Target kinerja pada program ini sebesar 87,35% dari jumlah anggaran Rp 2.652.843.171,- dapat terealisasi sebesar Rp 2.317.192.277,-. Secara keseluruhan pada program penunjang telah sesuai penggunaan karena bersifat rutin yang menunjang atau mencukupi

dari semua kegiatan.

2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik dapat terealisasi 100% dari jumlah anggaran Rp 51.900.000,- dapat terealisasi Rp 51.900.000,- dari jumlah tersebut untuk kegiatan sudah terlaksana seluruhnya.
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan terealisasi sebesar 90,89% dari total anggaran sebesar Rp 43.900.000,- yang terealisasi sebesar Rp 39.900.000,-.
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum terealisasi 85,26% dari anggaran sebesar Rp 24.250.000 dan yang terealisasi sebesar Rp 20.674.815.
5. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang dapat terealisasi sebesar 100 % dari total anggaran Rp 51.900.000.-
6. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa dapat terealisasi sebesar 100% dari total anggaran Rp 2.400.000,-

C. PENGHARGAAN

1. Penghargaan Kontribusi Dalam Gerakan ASN Kabupaten Kendal Peduli Pekerja Rentan.
2. Juara 3 Battle of MAHABARATA (mahir hadapi bahaya narkoba yang semakin merata) PKK Tingkat Kabupaten Kendal.



Gambar III.1 Piagam Penghargaan Gerakan ASN Kabupaten Kendal Peduli Pekerja Rentan, dan Penerimaan Piala Juara 3 Battle of MAHABARATA

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal Tahun 2025, merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (Good Governance) selama Tahun Anggaran 2025.

Berdasarkan hasil pengukuran dan evaluasi kinerja yang telah dilaksanakan selama Tahun 2025, dapat disimpulkan bahwa Kecamatan Weleri secara umum telah melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan cukup baik. Hal ini tercermin dari capaian indikator kinerja utama yang sebagian besar menunjukkan hasil sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Weleri Tahun 2025.

Pengukuran dari kinerja sasaran Kecamatan Weleri untuk indikator nilai IKM tercapai 110,93% hal ini termasuk kategori **sangat baik** dan sedangkan capaian kinerja untuk indikator nilai SAKIP Kecamatan Weleri tercapai 94,48% dan termasuk dalam kategori **baik**. Realisasi anggaran Kecamatan Weleri dengan anggaran sebesar Rp 2.827.193.171 dan terealisasi sebesar Rp 2.483.967.092 atau 87,86% yang terdiri dari 6 Program dan 12 kegiatan.

Meskipun demikian, dalam pelaksanaannya masih terdapat beberapa kendala yang mempengaruhi optimalisasi capaian kinerja, antara lain keterbatasan sumber daya manusia, perlunya peningkatan pemanfaatan teknologi informasi, serta belum optimalnya koordinasi lintas sektor pada beberapa kegiatan. Kendala tersebut menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja pada periode selanjutnya.

Secara keseluruhan, penyusunan dan pelaksanaan LKjIP Kecamatan Weleri Tahun 2025 telah memenuhi prinsip akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi kepada Bupati Kendal serta masyarakat, sekaligus menjadi dasar dalam meningkatkan kualitas perencanaan dan pelaksanaan kinerja pada tahun berikutnya.

B. REKOMENDASI

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal tahun 2025, diharapkan dapat memberikan

gambaran Kinerja Kecamatan Weleri Kabupaten Kendal selama kurun waktu 1 tahun. Dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Weleri pada tahun-tahun mendatang, perlu dilakukan beberapa langkah perbaikan dan penguatan sebagai berikut:

1. **Meningkatkan kualitas dan kapasitas sumber daya manusia aparatur**, melalui pendidikan dan pelatihan, bimbingan teknis, serta penguatan kompetensi sesuai dengan kebutuhan organisasi dan perkembangan regulasi.
2. **Meningkatkan kualitas perencanaan dan penganggaran kinerja**, dengan memastikan keterkaitan yang kuat antara tujuan, sasaran, indikator kinerja, serta program dan kegiatan agar lebih efektif, efisien, dan berorientasi pada hasil.
3. **Memperkuat koordinasi dan sinergi lintas sektor**, baik dengan pemerintah desa/kelurahan maupun perangkat daerah terkait, guna mendukung kelancaran pelaksanaan program dan kegiatan kecamatan.
4. **Mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi**, khususnya dalam mendukung pelayanan publik, pengelolaan data, serta penyusunan dan pelaporan kinerja, sehingga terwujud pelayanan yang lebih cepat, tepat, transparan, dan akuntabel.
5. **Meningkatkan pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkelanjutan**, sebagai dasar dalam pengambilan keputusan dan perbaikan kinerja agar pelaksanaan program dan kegiatan memberikan manfaat yang optimal bagi masyarakat.

Dengan pelaksanaan saran-saran tersebut, diharapkan kinerja Kecamatan Weleri pada tahun selanjutnya dapat semakin meningkat dan memberikan kontribusi yang lebih optimal dalam mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik serta peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Kendal, 30 Januari 2026

Camat Weleri



Drs. DWI CAHYONO SURYO, M.A.P.

Pembina Tingkat I

NIP. 19690418 199009 1 001

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. DWI CAHYONO SURYO, M.A.P.
Jabatan : CAMAT WELERI KABUPATEN KENDAL
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DICO M GANINDUTO, B.Sc., M.Sos.
Jabatan : BUPATI KENDAL
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari Perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kendal, 22 Januari 2025



DICO M GANINDUTO, B.Sc., M.Sos.



Drs. DWI CAHYONO SURYO, M.A.P.
NIP. 0690418 199009 1001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN WELERI KABUPATEN KENDAL**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	87
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan Kecamatan	77

No.	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	3.035.743.465	Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Kendal
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	1.200.000	Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Kendal
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	10.300.000	Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Kendal
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	36.800.000	Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Kendal
5.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum	42.897.600	Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Kendal
6.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	1.200.000	Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Kendal



DICO M. GANINDUTO, B.Sc., M.Sos.



Drs. DWI CAHYONO SURYO, M.A.P.
NIP. 19690418 199009 1001

Kendal, 22 Januari 2025

Pihak Pertama,

KABUPATEN KENDAL
KECAMATAN WELERI

JALAN SOEKARNO HATTA NO. 274 WELERI TELP (0294) 641447

FAX (0294) 641447, KODE POS 51355

WEBSITE www.kecweleri.kendalkab.go.id

RENCANA KINERJA TAHUNAN
TAHUN 2026

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Nilai IKM	88
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja	Nilai SAKIP	78

Weleri, Januari 2025

CAMAT WELERI



Drs. DWI CAHYONO SURYO, M.A.P

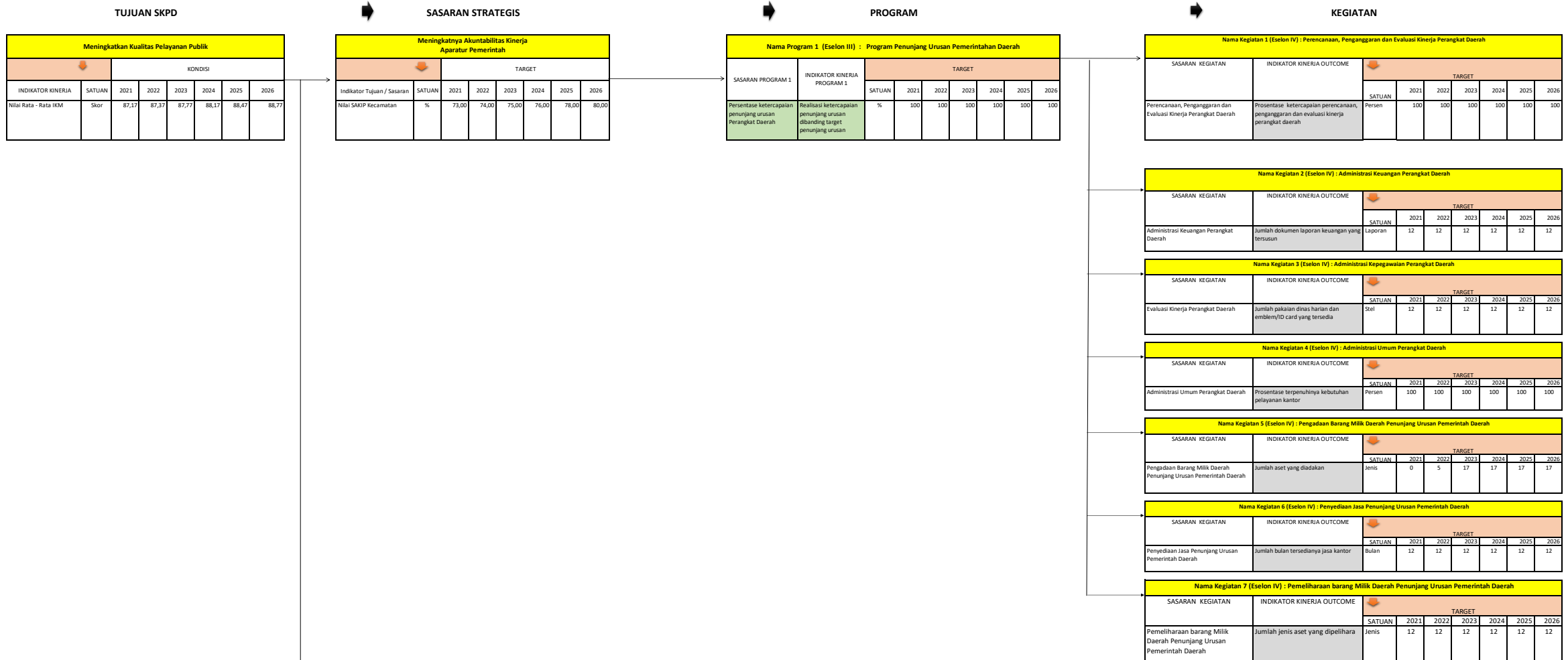
Pembina Tk I

NIP. 19690418 199009 1001

CASCADING KECAMATAN WELERI

Visi :
 "KENDAL HANDAL Unggul, Makmur, Berkeadilan".

- Misi :**
- Mewujudkan Kendal sebagai pusat industri dan pariwisata di Jawa Tengah dengan mengoptimalkan berbagai potensi dan keunggulan daerah untuk mendorong kemandirian ekonomi daerah, meningkatkan kesejahteraan, mengurangi angka pengangguran dan kemiskinan, penguatan Industri Kecil dan Menengah/UMKM, pengembangan pariwisata serta mendorong berkembangnya ekonomi kreatif (start up).
 - Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang cerdas sehat jasmani dan rohani, berbudi pekerti luhur, dan memiliki daya saing dalam rangka menyambut revolusi industri 4.0
 - Mewujudkan kehidupan beragama yang harmonis, inklusif, ditunjang dengan tatanan masyarakat yang aman, nyaman, tenteram dalam relasi seimbang antara berbagai komponen masyarakat dan stakeholder pembangunan.
 - Mewujudkan pembangunan infrastruktur yang mantap, merata dan berkeadilan dengan memperhatikan daya dukung dan kelestarian lingkungan.
 - Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang demokratis, transparan, akuntabel, berbasis elektronik dan bebas korupsi, dengan memberikan ruang yang luas bagi partisipasi masyarakat dalam proses perumusan hingga evaluasi kebijakan



SASARAN STRATEGIS

Meningkatkannya Kualitas Pelayanan Publik							
Indikator Tujuan / Sasaran	SATUAN	TARGET					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	%	80,47	82,00	84,00	86,00	88,00	90,00

PROGRAM

Nama Program 2 (Eselon III) : PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK

SASARAN PROGRAM 2	INDIKATOR KINERJA PROGRAM 2	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Persentase pelimpahan pelaksanaan wewenang pelimpahan kewenangan kecamatan	Jml pelimpahan wewenang yg dilaksanakan / semua pelimpahan wewenang dari Bupati ke Camat x 100	%	100	100	100	100	100	100

Nama Kegiatan 1 (Eselon IV) : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	Jumlah koordinasi yang dilaksanakan	Kali	12	12	12	12	12	12

Nama Kegiatan 2 (Eselon IV) : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	Jumlah koordinasi yang dilaksanakan	Kali	0	0	12	12	12	12

Nama Kegiatan 3 (Eselon IV) : Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	Prosentase sarpras dalam keadaan baik	Persen	0	0	80	85	87	88

Nama Kegiatan 4 (Eselon IV) : Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat

SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Jumlah kegiatan urusan pemerintahan yang dilimpahkan	Laporan	12	12	12	12	12	12

Nama Program 3 (Eselon III) : PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN

SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Persentase aspirasi masyarakat dalam Musrenbang RKPD	Total usulan masyarakat dalam Musrenbang RKPD Tingkat Kabupaten/ Total Usulan Masyarakat Hasil Kesepakatan Musrenbang RKPD Tingkat Kecamatan x 100	Persen	50	50	50	50	50	50

Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR OUTPUT	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Jumlah koordinasi yang dilaksanakan	Kali	12	12	12	12	12	12

Koordinasi dan Sinkronisasi Pemberlakuan dan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM)

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR OUTPUT	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Koordinasi dan Sinkronisasi Pemberlakuan dan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM)	Jumlah koordinasi yang dilaksanakan	Kali	12	12	12	12	12	12

Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan

Nama Program 4 (Eselon III) :PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM								
SASARAN PROGRAM 3	INDIKATOR KINERJA PROGRAM 3	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Persentase gangguan keamanan dan ketertiban yang ditangani	Jumlah gangguan keamanan yang ditangani / jumlah keamanan yang terjadi X 100	%	100	100	100	100	100	100

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR OUTPUT	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	Jumlah Dokumen Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	Dokumen	12	12	12	12	12	12

Nama Kegiatan 1 (Eselon IV) : Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum								
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah koordinasi yang dilaksanakan	Kali	0	0	12	12	12	12

Nama Kegiatan 2 (Eselon IV) : Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah								
SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah koordinasi yang dilaksanakan	Kali	12	12	12	12	12	12

Nama Program 5 (Eselon III) : PROGRAM PENYELENGGARAAN URLISAN PEMERINTAHAN UMUM								
SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Persentase kasus konflik sosial yang ditangani	Jumlah kasus konflik yang ditangani / kasus konflik yang terjadi X 100	%	100	100	100	100	100	100

Nama Kegiatan 1 (Eselon IV) : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah								
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR OUTPUT	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah kegiatan pemerintahan umum yang dilaksanakan	Kali	0	12	12	12	12	12

Nama Program 6 (Eselon III) : PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA								
SASARAN PROGRAM 7	INDIKATOR KINERJA PROGRAM 7	TARGET						
		SATUAN	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Persentase penyusunan APBDes tepat waktu	Jumlah Desa yang menyusun APBDes tepat waktu / seluruh jumlah desa X 100	%	100	100	100	100	100	100

Nama Kegiatan 1 (Eselon IV) : Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa								
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR OUTPUT	SATUAN	TARGET					
			2021	2022	2023	2024	2025	2026
Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah fasilitasi pembinaan pengawasan pemdes	Desa	16	16	16	16	16	16